



RESPONSABLE DU PÔLE GEMAPI

(Catégorie A, Ingénieur – Ingénieur principal)

QUI SOMMES-NOUS ?

Le Syndicat Loire Aval (SYLOA) est un syndicat mixte ouvert composé de 15 EPCI à fiscalité propre et du Département de Loire-Atlantique. Son territoire s'appuie sur le périmètre du SAGE Estuaire de la Loire qu'il anime et coordonne pour une gestion intégrée et durable de l'eau sur son territoire. Le syndicat porte également l'animation de réseaux techniques pour les travaux milieux aquatiques, les suivis qualité et les actions de réduction des pollutions diffuses.

Plus spécifiquement, sur les sous-bassins versants de la Goulaine et de la Divatte, le syndicat porte pour 4 de ses membres (Communauté de communes Sèvre et Loire, Mauges Communauté, Nantes métropole et Clisson Sèvre et Maine Agglo) des compétences à la carte : la GEMAPI et l'animation d'un contrat territorial eau Goulaine, Divatte, Robinets.

L'équipe du SYLOA est structurée autour de 3 pôles et composée de 15 agents. Le CoDir est constitué des 3 responsables de pôles et du directeur. Il peut être élargi selon les sujets abordés.

CADRE D'INTERVENTION & DESCRIPTION DU POSTE

Le pôle GEMAPI, composé de 6 agents, a pour mission générale d'assurer la gestion des milieux aquatiques et la prévention des inondations, en garantissant une réponse coordonnée et réactive aux enjeux territoriaux. La déclinaison de cette mission consiste à sensibiliser, animer, coordonner, protéger et restaurer les milieux naturels et aquatiques, en mettant en œuvre une dynamique territoriale responsable et impactante.

Au sein du pôle, le ou la responsable assure le management d'une équipe de 5 agents pour la mise en œuvre de la compétence GEMAPI. Cette équipe est constituée d'une ingénieure GEMAPI, un technicien rivière, un technicien environnement, un.e technicien.ne bocage – pollutions diffuses, une animatrice Natura 2000.

Le ou la responsable est en charge également de l'élaboration, l'animation, le suivi, l'évaluation des programmes territoriaux eau (actuel contrat territorial eau Goulaine - Divatte - Robinets 2024-2026 et futur accord de territoire eau 2027-2029).

Le ou la responsable travaille avec la chargée de communication - concertation pour les missions qui relèvent du pôle GEMAPI.

MISSIONS

Management et pilotage stratégique du pôle GEMAPI

- Coordination et pilotage du pôle GEMAPI, management des 5 agents rattachés au pôle.
- Aide à la décision de la Direction, du VP GEMAPI ainsi que le Président aux arbitrages spécifiques des missions portées par le Pôle.
- Implication dans la préparation des commissions GEMAPI : proposition d'orientations stratégiques et opérationnelles en lien avec les objectifs les capacités techniques et financières du pôle.
- Contribuer aux décisions et enjeux stratégiques du SYLOA au sein du CoDir.
- Participation, préparation aux instances de gouvernance : Comité syndical, Bureau syndical, Comité technique, commissions spécifiques.
- Délimitation des contours de la compétence GEMAPI : organisation de groupes de travail, recherche bibliographique, mise à jour du règlement d'intervention.
- Préparation et suivi du budget annexe (lien fonctionnel avec le pôle administratif et la direction) spécifique à la compétence GEMAPI. Veille à la bonne gestion des subventions rattachées au pôle en lien avec le pôle administratif.
- Relations avec les partenaires extérieurs (institutionnels, techniques et financiers)
- Recherche de nouveaux partenariats et de financements en lien avec la mise en œuvre de la compétence GEMAPI.
- Veille politique, réglementaire et territoriale.

Animation générale et coordination du programme d'actions 2024-2029 sur les bassins versants de Goulaine, Divatte et Robinets

- Piloter et assurer l'animation technique du contrat eau et de ses instances (comités de pilotage, technique et commission de coordination avec le Syndicat mixte des bassins Evre, Thou, Saint-Denis, Robinets et Haie d'Alot (SMiB)) sur les 3 bassins versants Goulaine, Divatte, Robinets.
- Assurer le suivi et la coordination des actions des maîtres d'ouvrages du contrat eau (ex. études d'inventaire et de caractérisation des zones humides et des éléments structurants, inventaire des plans d'eau...).
- Gérer techniquement, administrativement, réglementairement et financièrement le contrat eau
- Développer la communication et la sensibilisation des enjeux du territoire auprès des élu.es et acteurs locaux en lien avec la chargée de communication et concertation du SYLOA.
- Être porte-parole du contrat eau et garant du respect du SAGE Estuaire de la Loire sur les bassins de Goulaine, Divatte et Robinets.

- Participer aux réseaux des animateurs de contrats eau.

QUELLES SONT LES COMPÉTENCES RECHERCHÉES ?

Fiche métier CNFPT : Chef de service environnement

SAVOIRS

- Maîtrise de l'environnement réglementaire, technique, économique, social de son poste, connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales.
- Connaissance de la réglementation liée à l'environnement et aux politiques publiques liées à la gestion de l'eau, des milieux, des inondations et de l'aménagement ainsi que des circuits financiers inhérents à ces politiques.
- Maîtrise des méthodes et outils de la gestion de projets et gestion budgétaire.
- Connaissance des méthodes d'évaluation des politiques publiques dans le cadre de l'évaluation à mi-parcours du contrat territorial eau Goulaine, Divatte, Robinets pour fin 2026.

SAVOIRS-FAIRE

- Capacité à développer et entretenir une dynamique d'équipe
- Communication et culture de la transversalité.
- Expérience dans la conception et l'animation de processus de dialogue territorial
- Force de proposition sur la feuille de route stratégique du pôle
- Garantir un reporting qualitatif auprès de la Direction permettant le suivi-évaluation des missions et des projets

SAVOIR ÊTRE

- Bienveillance et exigence
- Capacité à prendre du recul et rechercher des solutions co-construites
- Sens du service public et capacité à fédérer autour de ses valeurs.

CONDITIONS & ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Locaux du SYLOA situés à Vertou avec espace cuisine sur place.

Permis B exigé. Véhicule de service à disposition.

Cycles hebdomadaires variés. Horaires de travail selon des plages fixes et variables.

Possibilité d'ARTT. Télétravail (jusqu'à 2 jours maximum selon le régime hebdomadaire).

Tickets restaurant. Prestations sociales par le CNAS.

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire.

DOSSIER DE CANDIDATURE



Lettre de motivation et CV à adresser au plus tard le 22/05/2026, à l'attention de Monsieur le Président du SYLOA :

- soit par courrier au SYLOA, 1 ter avenue de la Vertonne, 44120 VERTOU
- soit par mail à direction@syndicatloireaval.fr

Personne à contacter pour plus d'informations : **Laurent JOSEPH, Directeur du SYLOA**



Mail : direction@syndicatloireaval.fr



Téléphone : 06 38 89 65 16

